

PATVIRTINTA
 Širvintų rajono savivaldybės
 socialinių paslaugų centro direktoriaus
 2026 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. BV-35

**ŠIRVINTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
 DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO IR MOKYMO PLANAS
 2026 METAMS**

Eil. Nr.	Pageidaujamos temos	Trukmė	Darbuotojo pareigybė	Data
1.	Vadovas ir komanda: kaip kalbėtis, kad girdėtume vieni kitus. Padalinių vadovų grupinės supervizijos.	Ne mažiau 16 akad. val. ir ne mažiau nei 8 ak. val. dalyvavimas supervizijų procese.	Direktorius	2026 m.
2.	Personalo valdymas ir motyvavimas. Bendradarbiavimas komandoje: kaip laiko ir energijos išteklius panaudoti kuo efektyviau. Padalinių vadovų grupinės supervizijos.	Ne mažiau 16 akad. val. ir ne mažiau nei 8 ak. val. dalyvavimas supervizijų procese.	Direktoriaus pavaduotojas	2026 m.
3.	Emocinio intelekto įgūdžiai sėkmingam socialinių paslaugų teikimo komandos darbui. Konstruktyvus bendravimas su socialinių paslaugų gavėjų artimaisiais. Nefinansinis darbuotojų motyvavimas: kokius sprendimus siūlo neuromokslas. Padalinių vadovų grupinės supervizijos.	Ne mažiau 16 akad. val. ir ne mažiau nei 8 ak. val. dalyvavimas supervizijų procese.	Padalinio vadovas	2026 m.
4.	Intervizijos praktinis taikymas socialinių paslaugų srities darbuotojams.	Ne mažiau 16 akad. val. ir ne	Socialinis darbuotojas	2026 m.

	Bendravimas su psichikos liga sergančiu asmeniu ypatumai. Socialinio darbuotojo elgesys konfliktų metu. Komandinės supervizijos.	mažiau nei 8 ak. val. dalyvavimas supervizijų procese.		
5.	Individualios priežiūros darbuotojo vaidmuo komandoje siekiant efektyvaus bendravimo. Kaupimo sutrikimas. Kaip atpažinti ir dirbti. Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodeksas: praktinis taikymas su vyresnio amžiaus žmonėmis. Socialinis darbas su suaugusiais autistiškais asmenimis.	Ne mažiau 16 akad. val.	Individualios priežiūros darbuotojas	2026 m.
6.	Dramos terapijos metodo naudojimas socialiniame darbe. Inovatyvūs, kūrybiniai metodai organizuojant klientų užimtumą.	Ne mažiau 16 akad. val.	Užimtumo specialistas	2026 m.
7.	Esminės žinios apie pragulas, pažangūs prevencijos ir priežiūros būdai. Kvėpavimo sistemos ligų valdymas: šiuolaikinės slaugos ir priežiūros strategijos. Kasdienė slaugomo asmens higiena.	Ne mažiau 16 akad. val.	Slaugytojų padėjėjas	2026 m.
8.	Stresas ir jo įveikos būdai kasdiniame darbe. Skyrium gyvenančio vieno iš tėvų bendravimo su vaiku organizavimas – aplinkos pritaikymas, taikomi metodai. Vaiko poreikių vertinimas. Pasitikėjimu pagrįstas santykių intervencijos (TBRI) mokymai.	Ne mažiau 16 akad. val.	Veiklos koordinatorius, Globos koordinatorius, GIMK specialistas	2026 m.

9.	Atvejo vadybos taikymas socialinę riziką patiriantiems asmenims. Vaikas tėvų ginčų kontekste. Vaiko interesų apsauga atvejo vadyboje. Konfliktų valdymas pasitelkiant mediacijos metodą. Socialinis darbas su asmenimis, priklausomais nuo alkoholio ir /ar narkotinių medžiagų. Komandinės supervizijos Bendravimo su konfliktiškais asmenybėmis psichologiniai ypatumai. Psichikos sveikatos gerinimo metodai krizinėse situacijose.	Ne mažiau 16 akad. val. ir ne mažiau nei 8 ak. val. dalyvavimas supervizijų procese. Ne mažiau 16 akad. val.	Atvejo vadybininkas, socialinis darbuotojas, dirbantis su šeimomis Individualios priežiūros darbuotojas	2026 m.
10.	Efektyvus psichologinės įtampos (streso, nerimo, baimės) ir konfliktų valdymas. Emocinės gerovės kūrimas, taikant šiuolaikinius meno terapijos metodus.	Ne mažiau 16 akad. val.	Psichologas	2026 m.